

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 令和8年 7月 1日～ 令和11年 6月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1：仕事と子育ての両立支援を経営・人事戦略として位置づけ、社内・外へアピ  
ールするとともに、社内のニーズを踏まえた新たな制度を導入する。

＜対策＞

- 令和8年7月1日～
  - \*従業員や管理職へアンケート調査による実態把握（経営・人事戦略関係）
- 令和8年8月1日～
  - \*方針の検討ならびに決定・周知方法等を検討し周知
  - 社内委員会での検討開始
- 令和8年9月1日～
  - \*従業員や管理職へアンケート調査による実態把握
- 令和9年4月1日～
  - \*制度の導入
- 令和9年8月1日～
  - \*管理職を対象とした研修の実施
- 令和10年4月1日～
  - \*社内報ならびにインターネット等による周知・啓発の実施

目標2：所定外労働時間を5%削減する。

＜対策＞

- 令和8年10月～
  - \*所定外労働の実態の把握
  - \*ノー残業デーを設定し実施残業時間の抑制を図る（月2回）
- 令和9年4月1日～
  - \*全体的な業務量の偏りが解消できるよう人員配置を検討
- 令和9年10月1日～
  - \*労使の話し合いの機会の整備