

## 株式会社 サンプレラ 行動計画

女性の役職者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和12年3月31日

○目標

目標：社内全体で役職者を育成し、女性従業員の内の役職者を15人から20人にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：社内で役職者の育成を進める。

令和 8年 4月～ 役職者の求人の発出  
社内の体制の見直し

令和 8年10月～ 社内で役職者への転換を希望する者の調査開始  
(有期雇用契約者も含む)

令和 8年11月～ 役職者への転換を希望する者の内、  
(有資格者・正社員)  
役職者への転換を希望する従業員の面談開始  
(無資格者・有期雇用契約者)  
役職者への転換を希望する場合、正社員への転換・資格取得の  
条件を含めた面談開始

令和 9年～ 役職者への転換を希望する従業員への教育訓練開始

取組内容：無資格者でも、正社員への転換・役職者を目指すことが可能な環境整備を行う。

令和 8年 4月～ 無資格者でも資格取得費用を助成するなどして、希望者には  
働きながら資格取得を目指せることを周知する。

採用の際にも無資格者でも、資格取得等が可能な職場環境である  
こと、役職者を目指すことをアピールし、女性従業員の積極的な  
採用を進める。