

Sunbrella  
magazine

創刊  
号

2021  
JAN

Vol.1

# サンブレラ

コミュニケーションマガジン

株式会社サンブレラ  
代表取締役 日笠 伸之

早いもので、創業して5年が経ちました。去年は新型コロナウイルスという脅威にさらされる中、いくつかの事業所では感染者が発生し、クラスターが発生した事業所もありました。会社として西日本豪雨に次ぐ危機に直面しましたが、どの事業所も運営を止めることなく継続できたことは、スタッフの使命感によるものだと思います。

コロナ禍において、利用者様に日々、希望を与え続けようと知恵を出し合うスタッフの姿こそが、この業界を支えていると言っても過言ではありません。

この度、創業5年の節目を迎えるにあたり、社内外の協力のもと、念願であった広報誌を発行することができました。この広報誌は、年に2回程度発行する予定で、これを通して各事業所の取り組みなどを広く知っていただければ幸いです。

また、この度、弊社の基本理念を「ホスピタリティ・マインドを高め、人々の暮らしへ愛と感動のシーンを提供する」に改めました。この基本理念と3つの信条「①全ての人を尊重する②利用者様のために尽くす③常に最高を目指す」を常に忘れることなく、従業員一同、これからも地域社会の発展に貢献してまいります。

今後も一層のご支援を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

## お知らせ

## 新事業所紹介

2021年1月、岡山市中区倉富において、「小規模多機能ホーム スマイルケア 倉富」を併設した「住宅型有料老人ホーム サニーライフ 倉富」を開設しました。

【安心・安全】であることはもちろん、日々、【楽しみ】を提供し、【重度】の方にも対応が可能となっています。地域の皆様に必要とされる事業所を目指して参ります。

## 2021年1月オープン!

- 住宅型有料老人ホーム サニーライフ 倉富
- 小規模多機能ホーム スマイルケア 倉富

住所:岡山県岡山市中区倉富501-1  
TEL:086-277-0330



## 新人スタッフ紹介



グループホーム パラソル 操南 浜口 万里

昨年8月に入社しました。高齢者介護の仕事は初めてで右も左も分かりませんでしたが、利用者様との関わりが深まるにつれ、今では毎日が楽しく利用者様と笑顔を交わす日々です。

まだまだ至らぬところは多くありますが、これからも利用者様の心に寄り添い安心して生活していただけるよう努めて参ります。



新型コロナウイルス感染拡大予防のため、例年に比べて制限のある中ではありますが、全社一律ではなく事業所ごとそれぞれにスタッフが毎月工夫を凝らし、イベントを企画して、利用者様に楽しく快適に時間を過ごしていただけるよう日々取り組んでいます。例えば、事業所の敷地内で野菜や果物の栽培や収穫。「食レク」と称して皆さんと一緒に調理をしたり、管理栄養士やスタッフの手づくりおやつ。移動式車輛での散髪やお買い物。七夕・お月見会・納涼祭に

音楽祭・敬老会・お誕生日会。コロナ収束を願っての花火。感染症対策と安全に配慮したドライブなど。季節を感じ、できる限りどなたにも参加いただけることを心がけています。

天気の良い日には日光浴をしたり、テラスで食事をしたりなどは特別な行事ではありませんが、家庭的で温かみのある時間を過ごしていただいけるように意識しています。



管理栄養士  
見越 幸恵



1～2か月のペースで各事業所にて、手づくり献立の日を設けています。「料理中の香りで食欲をそそり、お膳を見て彩を楽しみ、食べて喜んでいただく。」五感に働きかける食事づくりを心がけております。できあがったものをお届けするだけでは、作っている最中の香りや音はお楽しみいただけませんし、それも食べることの楽しみの要素ですよね。

どの事業所でもリクエストをお聞きすると、毎回「ちら

し寿司が食べたい!」と言われるくらい、皆様ちらし寿司がお好きなようです。懐かしさもあるのでしょいか。とてもシンプルですが、錦糸卵がたっぷりのった、少し甘めのちらし寿司が人気です。お寿司以外にも「また食べたい」と言っていたいただけるようなレシピをどんどん増やし、食事が生きがいの手助けになるように努めて参りたいと思います。

感染症対策  
実施中

マスク

マスク着用徹底しています



消毒

消毒をおこなっています



体調管理

従業員の検温をしています



換気

換気をおこなっています

感染症対策を実施しています



## 「新型コロナウイルス感染症への取り組みについて」

詳細にルールを定め、徹底した感染症予防対策を実施しています。面会の許可制、入退館時の健康チェック、手指消毒、不織布100%着用（布製は不可）、また、玄関に洗面台のある事業所では、ハンドソープ、消毒液、うがい薬なども備え、来所される皆様にもご理解とご協力をいただいております。スタッフにおいては、出勤時の検温などの体調確認、ソーシャルディスタンスの確保が困難な会議はWEB実施。

事業所内の対策としては、換気その他、ハイタッチポイント（手がよく触れる箇所）の消毒を日に最低2回、時間を決めて実施。使用する消毒液も成分を確認し吟味して使用しています。アルコールは消毒効果が高い分、家具などの素材を痛める可能性があるため、事業所内で使用している椅子などは、消毒に耐えられる素材のものを選ぶようにしています。



医療法人愛光グループ  
愛光歯科医院 院長  
中里 貞夫



## 「口腔ケアの重要性」

高齢者、特に基礎疾患のある方にとって、できる限り口から食べることが重要であり、さらには口腔ケアによる感染予防が重要です。

高齢者、認知症患者の死因の一番は肺炎であり、この多くは誤嚥によるものです。また、心臓病、脳卒中、

糖尿病の一因の口腔内最近の感染があります。口腔ケアを充実させることにより、もっと食べられるようになり、感染予防もできるのです。

高齢者では、免疫力の低下、運動能力の低下などで口腔内細菌の感染リスクは高まります。

したがって高齢者にとって口腔ケアは、健康で健全な生活を営むうえで大変重要なことなのです。

番町事業所  
山上 英久

当事業所では利用者様が健康で安心して過ごせるよう、環境整備を行い、スタッフの資質向上を目指し、適切な介護が行えるように勉強会や研修を実施して日々研鑽に取り組んでおります。これからはイベントにも力を入れ、ますます健康で、安心してお過ごしいただける楽しい事業所づくりを目指したいと思います。

原尾島事業所  
松田 達弥

事業所管理者として当事業所の特色を生かしながら入居者様が安心して生活が送れるようにスタッフ一人一人が思いやりを持ち、心に寄り添える支援ができるようアットホーム感溢れる事業所にして参ります。また、スタッフの意見に耳を傾け、どの年齢層の方でも働きやすい職場づくりを心がけて参ります。

御津事業所  
前原 浩一

入居者様、おひとりおひとりとの出会いと、そこで得られる様々な学びに感謝し、おひとりおひとりがあるがままを温かく受け入れ、安心して心穏やかに生活が営んでいただけるように支援をしていきながら、入居者様の豊かな人生の一部に関わる仕事をしていきたいと思っています。

青江事業所  
築岡 寂香

当事業所がオープンしてもうすぐ2年が経ちます。楽しいことも悲しいこともいろいろあった2年ですが、とても早かったように思えます。まだまだ成長中。信頼していただける自分でありたいと思います。利用者様よりここで良かった、ご家族様より、最後をここで迎えられてよかったと思える事業所にしていきたいと思っています。

操南事業所  
鬼頭 勇気

昨年10月より第1ユニットの管理者に就任いたしました。管理者としてまだまだ未熟ですが、利用者様の笑顔が絶えない事業所、生き生きと快適な生活が送れる事業所づくりを意識し邁進したいと思っています。また、スタッフにとっても働きやすい組織、良いことも悪いことも認め合い日々改善が行える組織を目指していきます。

吉備中山事業所  
橋田 秀和

当事業所の管理者をさせていただいて1年が過ぎました。1年間の間にもいろいろな出来事がありました。365日で同じ日は無く、1日1日が利用者様にとってかけがえのない1日だと思います。その大切な時間を共有させていただいていることに感謝しながら、利用者様の「笑顔」＝「幸せ」を追求しスタッフ一同努力して参ります。

倉敷酒津事業所  
柴田 健史

私は入社して5年目となりました。辛い時、苦しい時もありましたが、人生の先輩である利用者様と関わる中で、多くの学びをいただいています。また、私には相談できる上司、協力し合える仲間のスタッフがいます。心強いスタッフ一同と心を合わせて、皆様に愛される快適な事業所を目指して頑張っています。

倉敷中洲事業所  
坂山 明

仕事を通して数多くの高齢者の方々と出会いました。皆様、楽しみ感じ方も千差万別で、日々どうすればその方の「喜び」に繋げられるのか勉強の毎日です。共通していることは「住み慣れた場所で過ごしたい」という思いです。その思いに応えられるようご家族、医療、地域と連携しながら見守り支えていければと考えております。

街なかデイサービス  
和音  
森 理恵

事業所の名前にある「和音」とは、複数の音が重なり合い美しいハーモニーを奏でること、関わる人たちの意見を尊重し、調和の取れた音色を奏でていくことを目標にしています。利用者様の生活の一部に当事業所に通うことが当たり前になると大変うれしいです。居心地の良い空間を作り出すことを常に考えて精進して参ります。

## サンブレラ事業所一覧

|           |  |                                  |                                      |
|-----------|--|----------------------------------|--------------------------------------|
| □ 番町事業所   | サービス付き高齢者向け住宅 スローリビング 番町<br>ヘルパーステーション ハンズケア<br>街なかデイサービス 和音 | 岡山県岡山市北区番町1-10-4                 | TEL 086-237-1113                     |
| □ 御津事業所   | 住宅型有料老人ホーム スローリビング 御津  | 岡山県岡山市北区御津高津1787-1               | TEL 086-724-1223                     |
| □ 青江事業所   | 住宅型有料老人ホーム スローリビング 青江  | 岡山県岡山市北区青江1-6-10                 | TEL 086-237-8600                     |
| □ 原尾島事業所  | 住宅型有料老人ホーム スローリビング 原尾島<br>ケアプランセンター クローバー                    | 岡山県岡山市中区原尾島3-6-8                 | TEL 086-273-0077                     |
| □ 吉備中山事業所 | 住宅型有料老人ホーム 和楽リビング 吉備中山<br>小規模多機能ホーム 和楽の里                     | 岡山県岡山市北区西辛川323-15                | TEL 086-284-8585                     |
| □ 倉敷酒津事業所 | 住宅型有料老人ホーム 和楽リビング 倉敷酒津<br>小規模多機能ホーム 和楽の里 倉敷酒津                | 岡山県倉敷市酒津2747-1<br>岡山県倉敷市酒津2722-1 | TEL 086-421-8116<br>TEL 086-421-8108 |
| □ 倉敷中洲事業所 | 住宅型有料老人ホーム 和楽リビング 倉敷中洲<br>小規模多機能ホーム 和楽の里 倉敷中洲                | 岡山県倉敷市安江547-2                    | TEL 086-430-4466<br>TEL 086-430-4488 |
| □ 操南事業所   | グループホーム パラソル 操南  | 岡山県岡山市中区藤崎136-26                 | TEL 086-230-0501                     |
| □ 倉富事業所   | 住宅型有料老人ホーム サニーライフ 倉富<br>小規模多機能ホーム スマイルケア 倉富                  | 岡山市中区倉富501-1                     | TEL 086-277-0330                     |

## 表紙デザインについて

この広報誌の表紙には、障がい者アート作品を使用しています。障がい者アートの純粋で無垢な魅力を活かしながら、福祉作業所で働く方々の収入ややりがいや働きがいの向上を目指すといった団体の活動に賛同し、採用を決めました。当社も社会の一員として、サステナブルな社会の実現を微力ながら参加したいと考えています。尚、同団体は、IAUD国際デザイン賞2020を受賞しました。ますますの活躍と発展を祈念いたします。

※国際ユニヴァーサルデザイン協議会(IAUD)は、「ユニヴァーサルデザインの更なる普及と実現を通して、社会の健全な発展に貢献し、人類全体の福祉向上に寄与すること」を基本理念として活動する団体。IAUD国際デザイン賞2020は、世界14か国(アメリカ、アルゼンチン、イギリス、イスラエル、オーストリア、ギリシャ、スイス、スウェーデン、スペイン、中国、ドイツ、日本、フランス、ラトビア)からエントリー。

## 編集後記

コロナ禍において、介護福祉施設も例外なく大きな試練を強いられました。そこで働く人、利用される方、そのご家族、取り巻く業者・関係者など全ての人です。今回、取材・編集作業を行う中でスタッフの方々より、ご家族の訪問にも制限をかけさせていただいたことへの心苦しきや安心・安全にレクリエーションを行うための感染症対策などのご苦労もお聞きしました。2021年はこの状況に「慣れ」るのではなく、経験を活かしながらその時々「最適」を考え、慎重かつ柔軟に進んでいくことが大切だと思います。